

BEKENDMAKING

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur (DLB) bekend dat het college op 22 juli 2020 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Delegatie bevoegdheid aanstelling, ontslag, sanctie en tucht personeel aan de algemeen directeur. Goedkeuring.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 24.07.2020

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

Het college,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

Voor de niet-decretale graden is wat de stad betreft het college van rechtswege (dus automatisch) bekleed met aanstellings-, ontslag-, sanctie- en tuchtbevoegdheid over het personeel (art. 56 par. 3, 2° DLB). Voor het OCMW geldt dezelfde bevoegdheid voor het vast bureau (art. 85 par. 3, 2° DLB).

Deze bevoegdheid is delegerbaar en subdelegerbaar (art. 57 tweede en derde lid DLB wat de stad betreft en art. 85 tweede en derde lid DLB wat het OCMW betreft).

2.

Deze bevoegdheid is momenteel binnen de stad en het OCMW verschillend geregeld, hetgeen naar de toekomst toe moet worden vermeden.

Aanstellingen van bepaalde duur zijn binnen het OCMW gedelegeerd naar het niveau algemeen directeur. Gelijklopendheid is, zoals al aangegeven, aangewezen.

Anderzijds is het soms ook nodig om voor de tijdelijke opdrachten, vervangingen, jobstudenten en ander gelegenheidspersoneel snel te beslissen om zo de tijdelijke medewerker snel in te kunnen schakelen, bijvoorbeeld tijdens de zomermaanden, bij acute personeelsnood, ...

3.

Gegeven het voorgaande wordt aan het college voorgesteld om de aanstelling van personeelsleden met een contract bepaalde duur dat niet leidt tot een tewerkstelling van onbepaalde duur te delegeren aan de algemeen directeur:

- vervangingsovereenkomsten van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;
- overeenkomsten voor meerwerk van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;

- contracten met hostessen, vrijwilligers, bijklussers, medewerkers in art. 60-tewerkstelling,

Zodoende blijft de structurele aanstellingsbevoegdheid (zoals aanstellingen in statutaire verband, contractuele aanstellingen voor onbepaalde duur, overgang van een contract van bepaalde duur naar een contract voor onbepaalde duur) bij het college liggen.

Aanstelling enerzijds en ontslag, sanctie en tucht anderzijds zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en kunnen niet uit elkaar gehaald worden (zie art. 56 par. 3, 2° voor wat de stad betreft en art. 84 par. 3, 2° van het DLB wat het OCMW betreft). Bijgevolg is de algemeen directeur van rechtswege bevoegd voor ontslag, sanctie en tucht betreffende de door hem bij delegatie aangestelde personeelsleden.

4.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- het decreet lokaal bestuur (DLB), inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de aangehaalde artikelen en de artikelen 286 en 330.

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Wordt gedelegeerd aan de algemeen directeur:

- vervangingsovereenkomsten van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;
- overeenkomsten voor meerwerk van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;
- contracten met hostessen, vrijwilligers, bijklussers, medewerkers in art. 60-tewerkstelling,

De algemeen directeur is voor deze personeelsleden ook bevoegd voor ontslag, sanctie en tucht betreffende de door hem bij delegatie aangestelde personeelsleden.

Artikel 2:

Over de uitoefening van deze bevoegdheid zal als volgt worden gerapporteerd: via het jaarrapport van de dienst P&O en het intranet.

Artikel 3:

Dit reglement zal op de webtoepassing van de stad worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 286 van het DLB.

Dit reglement treedt in werking op de dag van de bekendmaking.

Op dezelfde dag als de bekendmaking zal de toezichthoudende overheid via het digitaal loket van deze bekendmaking op de hoogte worden gebracht.

Harelbeke op 24.07.2020

Alain TOP
burgemeester